

**Изменения и дополнения**  
**к Коллективному договору**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 21 имени кавалера ордена**  
**Мужества В.С. Бараева городского округа Сызрань**  
**Самарской области**  
на период с 01.02.2024г. по 31.01.2027г.

От работодателя:

директор государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 21  
имени кавалера ордена Мужества В.С.  
Бараева городского округа Сызрань  
Самарской области



О.Г.Исаева



Миронов

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ № 21 г.о. Сызрань

А.А. Давыдова

председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ № 21 г.о. Сызрань  
структурного подразделения,  
реализующего общеобразовательные  
программы дошкольного  
образования «Детский сад № 49»

И.И. Фатхуллина

председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ № 21 г.о. Сызрань  
структурного подразделения,  
реализующего общеобразовательные  
программы дошкольного  
образования «Детский сад № 57»

Л.А.Полозова

председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ № 21 г.о. Сызрань  
структурного подразделения,  
реализующего общеобразовательные  
программы дошкольного  
образования «Детский сад № 39»

Е.А.Бекбулатова

1. Пункт 2.3.9. коллективного договора читать в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством Федеральным законом от 26.12.2024г. № 498 –ФЗ, Федеральным законом от 25.12.2023 г. № 642 –ФЗ «О несение изменений в трудовой кодекс Российской Федерации» ситуациями, связанными с прекращением трудовых договоров ввиду особых обстоятельств, касающихся исполнения гражданами обязанностей военной службы и защиты страны в условиях мобилизации, являются

1) призван на военную службу по мобилизации;

2) направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;

3) заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (ст.83 ТК РФ)».

2. В пункт 5.1. Коллективного договора добавить абзац следующего содержания:

«- в случаях, закрепленных статьей 259 ТК РФ, установленных Федеральным законом от 25.12.2023 г. № 642-ФЗ, а именно

работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Пункт X. Коллективного договора «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ» читать в следующей редакции:

«10.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника

время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

10.2. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством Федеральным законом от 06.04.2024 г. № 70 –ФЗ трудовые права работников, а именно:

- В соответствии со статьей 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак. По инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-8,10 или 11 ч.1 ст. 81 или п.2 ст. 336 ТК РФ).
- предоставить отпуск членам семьи без сохранения заработной платы сроком до 14 календарных и в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней (ст. 128 ТК РФ, Федеральный закон от 07.04.2025 г. № 64-ФЗ)

10.3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- гарантии для членов семей добровольцев в преимущественном праве на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников (ст.179 ТК РФ);
- гарантии, предусмотренные ч.2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.».

4. Пункт 2.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:  
«При заключении трудового договора работник предоставляет администрации следующие документы:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- Документ воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
- Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- Справку о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источником повышенной опасности;
- Медицинское заключение о состоянии здоровья (личная медицинская книжка).»

5. Пункт 28. «Положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань» читать в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. (ст. 152 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ).

Пронумеровано и прошнуровано

№ 11111111111111111111

Директор ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань

Исаева О.Г. Исаева

Председатель ППО ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань

Д А.А. Давыдова

ППО СП «Детский сад № 39» ГБОУ СОШ № 21

Сызрань Б Е.А. Бекбулатова

ППО СП «Детский сад № 49» ГБОУ СОШ № 21

Сызрань И И.И. Фатхуллина

Председатель ППО СП «Детский сад № 57» ГБОУ СОШ № 21

г.о. Сызрань Полозова Л.А. Полозова

