

**Изменения и дополнения  
к Коллективному договору  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 21 имени кавалера ордена  
Мужества В.С. Бараева городского округа Сызрань  
Самарской области  
на период с 03.02.2025г. по 31.01.2027г.**

От работодателя:

директор государственного  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 21  
имени кавалера ордена Мужества В.С.  
Бараева городского округа Сызрань  
Самарской области

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ № 21 г.о. Сызрань



А.А. Давыдова



О.Г.Исаева



4. В Приложении № 4 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу» пункт. 10.2. читать в следующей редакции:

**10.2. Критерии для определения надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников, в том числе выполняющих функции классного руководителя**

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Срок оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Обеспечение качества дошкольного образования</b>			
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам) В соответствии с уровнем образования	сохранение – 0,5 баллов; положительная динамика – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.2.	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение – 0,5 баллов; отсутствие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.3.	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования на уровне и выше, чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	На уровне и выше, чем в среднем по ОУ -1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.4.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Соответствие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.5.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.6.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне и выше – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1

1.7.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Соответствие и выше – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.8.	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету (-ам), составляет 100%	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.9.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету (-ам), составляет 100%	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.10	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.11	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	Наличие -1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.12	Соответствие выбора обучающимися предметов ГИА-9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО	От 75% до 100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.13	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	Положительная динамика – 0,5 балл	По итогам учебного года один раз в год	0,5
1.14	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение или отсутствие 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.15	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100%-1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1

1.16	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.17	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Отсутствие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.18	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	От 51 % до 74% -1 балл От 75 и выше – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
1.19	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 0,5 балл Окружной уровень – 1 балла; Региональный уровень – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
1.20	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Имеет положительную динамику, но не превышает средних значений по ОО – 0,5 балл, выше, чем по ОО – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.21	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне	На уровне – 1 балл; Выше - 2 балла	По итогам учебного года один	2

	и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО		раз в год	
1.22.	Доля обучающихся по результатам мониторинга функциональной грамотности, имеющих 3-4 уровень, составляет 40% и более и имеющих 5-6 уровень – 11 % и более	1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
1.23	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
<b>Итого</b>				<b>25,5 баллов</b>
<b>2.</b>	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>			
2.1	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Окружной уровень – 1 балл; Региональный уровень – 2 балла; Всероссийский (международный) уровень – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 0,5 балла; Окружной уровень – 1 балл; Региональный уровень – 25 балла; Всероссийский (международный) уровень – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
2.3	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, в т.ч. выполняющий роль классного руководителя, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	На уровне и выше – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1

2.4	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (школьный уровень)	Школьный уровень-0,5 баллов за каждого победителя и призера не более 2 баллов Окружной уровень Победитель, призер 1 балл за каждого (но не более 5 баллов)	По итогам учебного года один раз в год	5
2.5	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем-предметником в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	1 балл за каждого обучающегося при наличии сертификата участника	По итогам учебного года один раз в год	1
2.6	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	На уровне и выше показателя ОО – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
2.7	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	На уровне и выше показателя ОО – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
<b>Итого</b>				<b>13 баллов</b>
3.	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>			
3.1	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой	на уровне ОО или имеет	По итогам учебного	1

	образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся на уровне ОО или имеет положительную динамику	положительную динамику - 1 балл	года один раз в год	
3.2	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100% - 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
3.3	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	1 балл		1
<b>Итого</b>				<b>3 балл</b>
<b>4.</b>	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>			
4.1	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 0,5 баллов Окружной уровень – 1 балл; Региональный (Всероссийский) – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
4.2	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Окружной уровень – 1 балл; Региональный (Всероссийский) – 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
4.3	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Наличие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
4.4	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Наличие 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
<b>Итого</b>				<b>6 баллов</b>
<b>5.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>			
5.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма	Отсутствие	По	1

	среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	– 1 балл	итогам учебного года один раз в год	
5.2	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Отсутствие – 1 балл	По итогам учебного года один раз в год	1
5.3	Положительная динамика доли обучающихся у учителя (классного руководителя) из числа отнесенных к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО , от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчетных периодов	Положительная динамика (10%-20% ) -1 балл Более 21 % - 2 балла	По итогам учебного года один раз в год	2
5.4	Эффективное и безопасное (в соответствии с СанПиН) использование учебного оборудования, учебно-лабораторного оборудования, инвентаря, сохранность имущества	0,5 балл	По итогам учебного года один раз в год	0,5
<b>Итого</b>				<b>4,5 балла</b>
<b>ВСЕГО</b>				<b>52 балл</b>

2. Пункты 12 -17 читать в следующей редакции:

«12. Работникам Учреждения могут быть выплачены следующие премии по итогам работы (за месяц, квартал, год):

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам по итогам выполнения особо важных и ответственных работ (за месяц);
- премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда (за месяц, квартал);
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качество подготовки документов с последующей своевременной сдачей отчетности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении от фактически отработанных дней при отсутствии действующего дисциплинарного взыскания.

Порядок стимулирования и единовременного премирования определяется комиссией по распределению стимулирующего фонда ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань по ходатайству замдиректора по УВР, начальника финансово-экономического отдела, руководителя структурного подразделения, председателя профсоюзного комитета и согласуется с представительным органом работников. Каждый сотрудник, претендующий на получение



премии по итогам работы за квартал, оформляет лист самоанализа согласно показателей и критериев премирования на 15 число крайнего месяца квартала.

Максимальный размер премии по итогам работы при наличии экономии ФОТ административно-управленческий персонал школы (начальник финансово-экономического отдела, заместитель директора по УВР) до 70 000 руб., педагоги школы до 60 000 руб.

13. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю структурного подразделения выплат стимулирующего характера не должна превышать 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников данного структурного подразделения.

Старший воспитатель, педагоги структурных подразделений до 55 000 руб.

Вспомогательный персонал школы и структурных подразделений (экономист, специалист по закупкам, секретарь, инспектор по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра) до 50 000 руб.

Обслуживающий персонал школы и структурных подразделений до 35 000 руб.

Работникам, проработавшим неполный месяц, квартал начисление премии производится с учетом фактически отработанного времени в данном учетном периоде.

14. Премии за месяц и иные поощрительные выплаты за квартал директору, заместителю директора, начальнику финансово-экономического отдела, руководителю структурного подразделения могут быть отменены или снижены до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя структурного подразделения и средней заработной платы работников соответствующего структурного подразделения образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения.

15. Премии за месяц и иные поощрительные выплаты за квартал директору, заместителю директора, начальнику финансово-экономического отдела, руководителю структурного подразделения могут быть отменены или снижены до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя структурного подразделения и средней заработной платы работников соответствующего структурного подразделения образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения.

17. Учителям и другим педагогическим школы:

17.1. за результативное участие победители и призеры окружного тура предметных олимпиад, являющиеся участниками областного тура Всероссийской олимпиады школьников в зависимости от количества призовых мест: победитель и участник областного тура олимпиады – от 700 руб. до 1200 руб., призер и участник областного тура олимпиады – до 500 руб. до 1000 руб. Данная надбавка является ежемесячной, устанавливается приказом по учреждению на период с января по декабрь текущего года.

17.2. за результативное участие (победители и призеры) окружного и регионального тура научно-практической конференции школьников по программе «Взлет» в зависимости от количества призовых мест: победитель (и участник областного тура конкурса) – от 800 до 1200 руб., призер (и участник областного конкурса) – от 700 руб. до 1000 руб. призер (участия в областном туре не было) – от 700 до 1000 руб. Данная надбавка является ежемесячной, устанавливается приказом по учреждению на период с сентября по август следующего за текущим годом.

17.3. За наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 81 и более баллов. За наличие выпускников уровня основного общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ отметку «отлично». Надбавка выплачивается за каждого выпускника в размере от 200 руб. до 400 руб. Данная надбавка является ежемесячной, устанавливается приказом по учреждению на период с сентября по август следующего за текущим годом.

- 17.4. За учащих 6-11 классов, участвующих в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, категория «Юниоры») от 1000 руб до 2 000 руб. Надбавка устанавливается с момента очного участия приказом по учреждению на год;
- 17.5. за наличие победителей и призеров заключительного этапа конкурсных мероприятий, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, утвержденных ежегодными приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 1000 руб. до 2000 руб. Надбавка устанавливается с момента получения грамоты или приказа, устанавливается приказом по учреждению на год;
- 17.6. За выполнение декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности ОУ. Рассчитывается по баллам по показателям, утвержденным для премирования за месяц (квартал). Стоимость балла формируется из суммы, утвержденной на премирование, определяется из расчета суммы баллов, полученных всеми педагогическими работниками.
- 17.7. За выполнение показателей эффективности деятельности ОУ до 10000 руб.
- 17.8. За выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, связанный с систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, в том числе в информационных системах, при организации дистанционного обучения) - до 15 000 руб.;
- 17.9. педагогу-библиотекару за интенсивность и напряженность работы, связанные с повышением качества выполняемых задач и организацией эффективного функционирования информационно-библиотечного центра до 20 000 руб.;
- 17.10. педагогу-психологу за качественную организацию психолого-педагогического сопровождения обучающихся - до 20 000 руб.
- 17.11. учителю за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, связанный с систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, в том числе в информационных системах, при организации дистанционного обучения) - до 10 000 руб.;
- 17.12. советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями выплачивается премия при экономии установленных субсидий за выполнение целевых показателей эффективности деятельности по должности.



Прошнуровано и пронумеровано  
*С.И.Иванов*

Директор ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань

*Исаева* О.Г. Исаева

Председатель ШМО ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань

*Д.А.* А.А. Давыдова