



# Новая пенсионная ФОРМУЛА: проще, чем вы думаете



## КАСАЕТСЯ КАЖДОГО!

Эта брошюра предназначена, прежде всего, для россиян, которым до пенсии еще далеко, и, казалось бы, пенсионная тема пока не должна их волновать. Но в современном мире формирование пенсионных прав – это актуальный вопрос для людей всех возрастов, тем более что каждый из нас, сознательно или нет, уже участвует в этом процессе. Работающие россияне, часть пенсионных прав которых будет формироваться после 2015 года, должны знать, по каким правилам это будет происходить.

Данная брошюра также предназначена и для граждан, которые только начинают свою трудовую жизнь или вступят в нее в ближайшие годы. Именно их будущая пенсия будет формироваться по новой пенсионной формуле, о которой пойдет речь.

Брошюра также будет интересна тем, кто собирается выходить на пенсию в ближайшие годы или уже является пенсионером, то есть гражданам, чьи пенсионные права сформированы полностью (или почти полностью) по прежним правилам. Важно понимать, что новая пенсионная формула напрямую не касается нынешних пенсионеров и тех, кто выйдет на пенсию в 2014 году, и что ни при каких обстоятельствах их пенсия не будет уменьшена.

Если Вы еще не достигли пенсионного возраста, но большая часть Вашего пенсионного капитала сформировалась в старой системе, не волнуйтесь – все пенсионные права фиксируются, сохраняются и будут учтены при расчете пенсии в полном объеме. Знание правил формирования пенсии дает каждому человеку возможность «заработать» достойную пенсию.

Чтобы определить, какую из стратегий будущего предпочтительнее, нужно учесть не только технические и технологические факторы, но и социальные, политические и экономические условия. Для этого можно использовать методику SWOT-анализа, которая поможет выявить сильные и слабые стороны, а также угрозы и возможности.

Сильные стороны: высокий уровень квалификации специалистов, наличие современных производственных мощностей, развитая инфраструктура и т.д.  
Слабые стороны: высокие затраты на производство, ограниченный доступ к сырью, низкая конкурентоспособность на международном рынке.  
Угрозы: высокий уровень конкуренции, политическая нестабильность, изменение валютных курсов.  
Возможности: расширение географии продаж, создание новых производственных мощностей, привлечение инвестиций из-за рубежа.

На основе полученных данных можно определить, какие стратегии более предпочтительны для компании в будущем. Важно помнить, что любая стратегия должна быть адекватной текущим реалиям и способствовать достижению поставленных целей.

Ключевые факторы, влияющие на выбор стратегии:  
• Технический прогресс и развитие технологий;  
• Изменение спроса на продукцию;  
• Конкурентная среда и политическая ситуация;

Оценка стратегий:  
1. Стратегия А: Установление стратегического партнерства с крупнейшими производителями. Плюсы: стабильный спрос, высокое качество продукции, надежные поставщики. Недостатки: высокие затраты на производство, зависимость от внешних факторов.  
2. Стратегия Б: Создание собственного производственного комплекса. Плюсы: полный контроль над качеством продукции, возможность быстрого реагирования на изменения спроса. Недостатки: высокие первоначальные вложения, высокие затраты на производство.

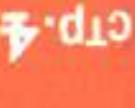


## ctp.13

## ctp.12

## ctp.10

## ctp.5



Лучшие организационные практики в сфере государственного управления – это те, которые позволяют эффективно решать задачи, возложенные на органы власти. Для этого необходимо опираться на опыт лучших практик из различных сфер деятельности, а также на собственный опыт и знания. Важно помнить, что любая практика должна соответствовать конкретным условиям и целям.

Сильные стороны: высокий уровень квалификации специалистов, наличие современных производственных мощностей, развитая инфраструктура и т.д.  
Слабые стороны: высокие затраты на производство, ограниченный доступ к сырью, низкая конкурентоспособность на международном рынке.  
Угрозы: высокий уровень конкуренции, политическая нестабильность, изменение валютных курсов.  
Возможности: расширение географии продаж, создание новых производственных мощностей, привлечение инвестиций из-за рубежа.

На основе полученных данных можно определить, какие стратегии более предпочтительны для компании в будущем. Важно помнить, что любая стратегия должна быть адекватной текущим реалиям и способствовать достижению поставленных целей.

Ключевые факторы, влияющие на выбор стратегии:  
• Технический прогресс и развитие технологий;  
• Изменение спроса на продукцию;  
• Конкурентная среда и политическая ситуация;

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ОПЫТЕ  
АТО ВЪЙСКО ЗАХАР



## БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ ЗАВИСИТ ОТ ЗАРПЛАТЫ

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования (ОПС), в которой и формируется будущая пенсия работающих граждан. Основа будущей пенсии – **страховые взносы**, которые работодатель ежемесячно уплачивает за своего работника в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). В 2014 и 2015 годах тариф, по которому работодатели уплачивают страховые взносы, – 22% от годового фонда оплаты труда работника. При этом предельный годовой заработка, с которого уплачиваются страховые взносы, ежегодно определяется федеральным законом (в 2014 году – 624 000 рублей).

Часть тарифа страховых взносов на ОПС, **6% – солидарный тариф**. Он предназначен для формирования в масштабах страны денежных средств, необходимых для выплаты

фиксированного базового размера трудовой пенсии (с 2015 года – фиксированной выплаты). Остальная часть тарифа страховых взносов, **16% – индивидуальный тариф**. Он учитывается на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, который ему открывает ПФР, и формирует пенсионные права, другими словами, будущую пенсию. Номер этого счета – СНИЛС – указан на свидетельстве обязательного пенсионного страхования, или, как его еще называют, «зеленой карточке».

Кстати, страховые взносы не стоят путать с подоходным налогом. Сумма НДФЛ представляет собой удержание из зарплаты, а страховые взносы не влияют на размер заработной платы. Они рассчитываются в процентах от фонда оплаты труда и уплачиваются работодателем, а не работником.

**Чем выше Ваша зарплата, тем большая сумма страховых взносов отражена на Вашем индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России и тем выше будет пенсия. Узнать объем Ваших пенсионных прав можно в территориальном органе Пенсионного фонда России по месту жительства или через Единый портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).**



## ВАРИАНТЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Итак, с 1 января 2015 года в России вводятся два вида пенсий в системе обязательного пенсионного страхования – страховая пенсия и накопительная пенсия.

При наступлении страхового случая – достижении пенсионного возраста или получении инвалидности – человек получает свою «страховку» в виде ежемесячных пенсионных выплат. При этом средства, поступающие на формирование **страховой пенсии**, фиксируются на индивидуальном лицевом счете гражданина в ПФР в виде пенсионных прав. А поступившие таким образом деньги выплачиваются

в виде пенсий ныне нет. Такая система линейной: когда строится работающего поколения – плату текущих пенсий

Страховые взносы, формируются накопления, напротив, не из текущих пенсий. Эти накопления, которые Пенсионного фонда Российской Федерации с выбором гражданина в доверительное управление на финансовом р

В течение 2014–2015 годов каждый гражданин 1967 года рождения должен выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить всю сумму страховых взносов на формирование страховой пенсии или на формирование накопительной и страховой пенсии. В зависимости от этого тариф страховых взносов на обязательное страхование распределяется следующим

### Вариант 1:

формирование только страховой пенсии

### Вариант

формирование и накопительно



Принимая решение о выборе варианта пенсионного обеспечения, стоит помнить о том, что страховая пенсия формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Таким образом, гарантированно растет за счет увеличения стоимости балла.

## КАК ОФОРМИТЬ ВЫБОР

### Вариант 1:

формирование  
только страховой пенсии или

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам, кто хотя бы один раз подал заявление о выборе управляющей компании (УК) или переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Не нужно подавать заявление тем:

- ♥ кто никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в НПФ;
- ♥ кто в 2013 году подал заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть с 6% на 2% и при этом хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию сохранились.

Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную пенсию. Накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции.

### Вариант 2:

формирование страховой и накопительной пенсий

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам:

- ♥ кто до этого никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании (УК) или переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ);
- ♥ кто в 2013 году подал заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть с 6% на 2% и при этом хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию продолжались.

Не нужно подавать заявление тем, кто хоть раз подал заявление о выборе УК или НПФ, и оно было удовлетворено. В этом случае отчисления на накопительную пенсию продолжатся автоматически.

## Пример

### Формирование пенсии по разным варианта пенссионного обеспечения





## СТРАХОВОЙ СТАЖ

**Страховой стаж** – это продолжительность периодов работы гражданина, за которые работодатель начислял и уплачивал страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Наличие страхового стажа подтверждает право граждан на трудовую пенсию. В тоже время существуют периоды, которые засчитываются в страховой стаж несмотря на то, что гражданин не работал. Это так называемые **нестраховые периоды**.

По новым правилам расчета пенсии в страховой стаж засчитываются в том числе периоды военной службы по призыву, отпуска по уходу за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (но не более 6 лет

в общей сложности), ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом, гражданином, достигшим возраста 80 лет. За эти нестраховые периоды также начисляются пенсионные баллы. Если гражданин, к примеру, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работал, то у него будет право выбора, какие баллы использовать при расчете своей пенсии: или за работу, или за нестраховой период.

Основным документом, подтверждающим периоды работы гражданина до 2002 года, является трудовая книжка. Периоды работы после 2002 года подтверждаются по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета, которые подают работодатели в Пенсионный фонд России.

**По новой пенсионной формуле стаж, необходимый для возникновения права на страховую пенсию по старости, будет поэтапно увеличиваться с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году.**

**Чем продолжительнее срок, в течение которого уплачивались страховые взносы, тем большая сумма отражена на Вашем индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России и тем выше будет пенсия.**

## Баллы за социально значимые периоды жизни, которые включаются в стаж (нестраховые)



Один год ухода за гражданином, достигшим 80 лет, инвалидом I группы, ребенком-инвалидом



Одни служб

**1,8**  
балла



Один год отпуска по уходу за первым ребенком

**3,6**  
балла



Один год отпуска по уходу за вторым ребенком

**5,4**  
балла



Один год отпуска по уходу за третьим и четвертым ребенком

55

60

## ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Общеустановленный возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет. Отдельные категории граждан могут выйти на пенсию раньше. Списки производств, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по старости на льготных условиях, установлены законодательством.

За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на определенные коэффициенты. Эти **премиальные коэффициенты** имеют разные значения для фиксирован-

ной выплаты и страховой пенсии. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии через 5 лет после возникновения права на страховую пенсию, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия – на 45%. Если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая пенсия – в 2,32 раза.

Важно, что граждане, которые уже являются пенсионерами, смогут отказаться от получения пенсии на определенный ими срок для увеличения своей страховой пенсии за счет премиальных коэффициентов.

### Пример

**Ирина Николаевна** не оформила пенсию при возникновении права на нее в 55 лет, а обратилась за ее назначением в 57 лет. В этом случае ей полагается премиальный коэффициент 1,15 к накопленным баллам (т. е. страховая пенсия вырастет на 15%) и премиальный коэффициент к фиксированной выплате 1,12.

**Общеустановленный возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет.**

**У отдельных категорий граждан право на страховую пенсию по старости возникает и раньше. По новой пенсионной формуле те граждане, которые приобрели право на страховую пенсию и не обратились за ее назначением либо отказались от ее получения, получат пенсию в повышенном размере.**

## ПРЕМИАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Количество полных месяцев, истекших со дня возникновения права на страховую пенсию	Для фиксированной выплаты	Для страховой пенсии по старости и губернаторской пенсии
12	1,056	
24	1,12	
36	1,19	
48	1,27	
60	1,36	
72	1,46	
84	1,58	
96	1,73	
108	1,9	
120	2,11	

Премиальные коэффициенты применяются для исчисления размера страховой пенсии по старости и страховой пенсии по случаю потери кормильца в следующих случаях:

● назначение страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позже возникновения права на указанную пенсию;

● отказ от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости и последующего восстановления выплаты или назначения указанной пенсии вновь;

● назначение страх по случаю потери в связи со смертью кормильца в следующих случаях:  
– назначение страховой пенсии по старости досрочно) после права на указанную а также в случае отказа от ее полу

Премиальные коэффициенты не применяются в случае, если гражданин является (я получателем другой пенсии) либо ежемесячно пожизненного содержания. Исключения: граждане имеют право на одновременное получение различных пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.



## НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

С 1 января 2015 года устанавливаются следующие виды страховых пенсий:

- ♥ страховая пенсия по старости;
- ♥ страховая пенсия по инвалидности;
- ♥ страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии не распространяется на формирование и назначение пенсий по государственному пенсионному обеспечению (социальных пенсий, пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет).

### Формула расчета страховой пенсии

$$СП = ФВ \times К + ПК \times С \times К$$

**СП** – страховая пенсия

**ФВ** – фиксированная выплата

**К** – премиальные (повышающие) коэффициенты к страховой пенсии по старости и по случаю потери кормильца и к фиксированной выплате по старости за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста (имеют разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии. См. таблицу на стр. 11)

**С** – стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия

**ПК** – сумма всех годовых индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов) гражданина. Определяется как за периоды до 1 января 2015 года, так и за периоды после указанной даты

- Данная формула применима для расчета страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности. Для различных категорий получателей страховой пенсии по случаю потери кормильца применяются разные формулы.

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ (БАЛЛ)

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент (годовой ИПК) – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина, начиная с 1 января 2015 года с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России.

При расчете страховой пенсии берется сумма годовых пенсионных баллов за периоды ДО и ПОСЛЕ

1 января 2015 год суммы баллов за январь 2015 года подсчитывается ежемесячной пенсии по состоянию на 1 января 2014 года. При этом фиксированный и накопительная часть сумма делится на с 1 января 2015 год;

### Формула перевода в баллы пенсионного капитала, сформированного до 1 января 2015 года

(за исключением страховой пенсии по случаю потери кормильца)

$$ПК = СЧ / С$$

**ПК** – сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов) гражданина

**СЧ** – страховая часть пенсии по состоянию на 31 декабря 2014 года без учета фиксированного базового размера (накопительная часть не учитывается)

Перевод пенсионного капитала граждан, имеющих стаж до 2015 года, в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы) по новым правилам будет проводиться в беззаявительном порядке.

Обращаться в Пенсионный фонд для этого

**Формула расчета годового ИПК за периоды работы и нестраховые периоды после 1 января 2015 года**

## **ГИПК = (СВ / МВ) × 10**

**ГИПК** – годовой индивидуальный пенсионный коэффициент

**МВ** – сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону зарплаты, уплачиваемых работодателем по тарифу 16%

**СВ** – сумма страховых взносов на формирование страховой пенсии по тарифу 10% или 16%. Тариф зависит от выбора гражданина – формировать накопительную пенсию или нет

### **Пример**

#### **Условный расчет годового балла (ГИПК) за 2015 год**

**720 000** рублей – при условии, что это максимальная взносооблагаемая база для уплаты страховых взносов в 2015 году

**115 200** рублей – сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой зарплаты, уплачиваемой работодателем по тарифу 16% (**МВ**)

**360 000** рублей – зарплата работника за год (ежемесячная зарплата до вычета НДФЛ – 30 000 рублей в месяц)

#### **Вариант 1:**

если формировать только страховую пенсию

**57 600** рублей – 16% тарифа страховых взносов на страховую пенсию от годовой зарплаты 360 000 рублей (**СВ**)

#### **Вариант 2:**

если формировать страховую и накопительную пенсию

**36 000** рублей – 10% тарифа страховых взносов на страховую пенсию от годовой зарплаты 360 000 рублей (**СВ**)

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент  
(количество баллов за 2015 год)

$$(57\,600 / 115\,200) \times 10 = 5$$

$$(36\,000 / 115\,200) \times 10 = 3,125$$

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент (количество баллов за год) имеет ограничение. Его максимальное значение различается для тех, кто сделал выбор в пользу формирования накопительной пенсии, и тех, кто отказался от ее формирования.

При этом максимум будет поэтапно с 2015 до 2021 года. Ту которых в соответствии с 7,39 в 2021 году. Для группирующихся пенсионных 4,62 в 2015 году до

**С 2021 года максимальный размер балла 10 баллов – для тех, кто отказался от формирования накопительной пенсии, и 6,25 балла – для тех, кто принял решение формировать накопительную пенсию. Чем выше зарплата, тем выше и годового балла!**



### **СТОИМОСТЬ БАЛЛА**

Стоимость одного пенсионного балла каждый год с 1 февраля будет увеличиваться не менее чем на индекс роста потребительских цен за прошедший год, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации. А с 1 апреля его стоимость будет устанавливаться

федеральным законом о Пенсионном фонде Российской Федерации на очередной новый период. При этом увеличение стоимости балла не может быть больше индекса роста потребительского прошлого года.

**Стоимость пенсионного балла на 1 января 2015 года установлена в размере 64,10 рубля. С 1 февраля 2015 года она будет увеличена.**



## ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА

К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата в твердом размере, которая зависит от вида страховой пенсии, – аналог фиксированного базового размера в прежней пенсионной формуле (на 1 января 2015 года 3 935 рублей). Размер фиксированной выплаты будет ежегодно увеличиваться на индекс, утвержденный Правительством РФ. Этот индекс не может быть ниже уровня инфляции за предыдущий год.

### ИЗ ЗАКОНА «О СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ»\*

**Повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца устанавливается:**

- ❖ гражданам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы;
- ❖ гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в пунктах 1,3 и 4 части 2 статьи 10 настоящего Федерального закона (учитывается не более трех иждивенцев);
- ❖ гражданам, проработавшим не менее 15-20 календарных лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющим страховой стаж не менее 25 лет (мужчины) или не менее 20 лет (женщины);
- ❖ детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери;
- ❖ гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ❖ неработающим пенсионерам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве и проживающим в сельской местности (действует с 1 января 2016 года).



## Перерасчет размера страховой пенсии

Перерасчет размера страховой пенсии производится в случае:

- ❖ увеличения суммы баллов за периоды до 1 января 2015 года;
- ❖ увеличения суммы баллов, которые определяются за каждый календарный год иных засчитываемых в страховой стаж периодов (например, периодов отпусков по уходу за ребенком, периодов военной службы по призыву), если такие периоды были после 1 января 2015 года до даты назначения страховой пенсии;
- ❖ увеличения размера годового балла исходя из суммы страховых взносов на страховую пенсию после 1 января 2015 года, не учтенных при назначении страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности, переводе с одного вида страховой пенсии на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности, предыдущем перерасчете, а также при назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца.

В этих случаях проводится в беззаявите 1 августа каждого года: пенсии по случаю потери кормильца подлежит перерасчету – с 1 августа года, в котором назначена указанная страховая пенсия.

При этом устанавливаются максимальные значения нового пенсионного коэффициента, которые учитывают явительном пересмотре пенсии работающих. Эти значения зависят от того, имеются ли у пенсионера накопления или нет.

**3,0** – для лиц, у которых в соответствующем году пенсия не повышена за счет обязательных взносов на пенсионное обеспечение.

**1,875** – для лиц, у которых в соответствующем году повышены пенсии работающих за счет обязательных взносов на пенсионное обеспечение.

**Перерасчет страховой пенсии работающих пенсионеров осуществляется беззаявительным с 1 августа каждого года.**



## НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Накопительная пенсия может формироваться у тех граждан 1967 года рождения и моложе, кто сделает выбор в ее пользу в течение 2014–2015 годов. При выборе варианта пен-

сионного обеспечения нужно помнить, что в случае принятия решения о формировании накопительной пенсии уменьшается формирование пенсионных прав на страховую пенсию.

**Если гражданин в 2014–2015 годах отказался от формирования накопительной части пенсии, то все ранее сформированные пенсионные накопления сохраняются, продолжают инвестироваться управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом по выбору гражданина, и будут выплачены в виде накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты или единовременной выплаты после возникновения права на их получение.**

В случае установления застрахованному лицу срочной пенсионной выплаты, средства пенсионных накоплений, исходя из которых рассчитан размер этой выплаты, не учитываются в составе средств пенсионных накоплений, исходя из которых определяется размер накопительной пенсии этому застрахованному лицу. Срочная пенсионная выплата осуществляется за счет добровольных страховых взносов на накопительную пенсию участника Программы государственного софинансирования пенсий, взносов работодателя, уплаченных вполь-

зу застрахованного лица, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования и средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, дохода от их инвестирования.

Даже если гражданин отказался от формирования накопительной пенсии, эти пенсионные накопления будут выплачены при возникновении права на срочную пенсионную выплату.

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА РАЗМЕРА НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

$$НП = ПН / Т$$

**НП** – накопительная пенсия

**Т** – количество месяцев статистического периода выплаты накопительной пенсии (в 2015 году – 228 месяцев)

**ПН** – сумма средств по накоплений гражданина, учтенных в специальном индивидуальном счете по состоянию на 12 месяцев за каждый истекший со дня присвоения назначение указано в этом с 2015 года ожидается выплаты пенсии не менее 168 месяцев.

Размер накопительной пенсии будет выше, если гражданин обратится за ее назначением позже приобретения права на указанную пенсию. В этом случае ожидаемый период выплаты накопительной пенсии сокращается

на 12 месяцев за каждый истекший со дня присвоения назначение указано в этом с 2015 года ожидается выплаты пенсии не менее 168 месяцев.

### Пример

Общая сумма средств пенсионных накоплений по обязательному пенсионному страхованию Николая Петровича – 240 000 рублей.

Если он обратится за назначением накопительной пенсии, то ее ежемесячный размер составит:

240 000 рублей / 228 месяцев = 1 052 рубля.

Если он обратится за назначением накопительной пенсии, то ее ежемесячный размер составит:

240 000 рублей / 192 месяца = 1 250 рублей.

**При возникновении права на назначение пенсии гражданам, у которых пенсионные накопления по обязательному пенсионному страхованию формируются в негосударственном пенсионном фонде, необходимо обращаться с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений в свой НПФ.**

## Пример

### Расчет страховой пенсии по старости в зависимости от возраста обращения за ней

Условия: Январь 2015 года

Женщины имеют по три ребенка, с каждым из которых были по 1,5 года в отпуске по уходу за ребенком

**16,2** балла – баллы за отпуск по уходу за детьми  
 $(1,8 + 3,6 + 5,4) \times 1,5$

**64,10** рубля – стоимость пенсионного балла на дату назначения пенсии

**3 935** рублей – размер фиксированной выплаты

**7 334** рубля – размер страховой части трудовой пенсии по старости каждой женщины на 31 декабря 2014 года без учета фиксированного базового размера и указанных нестраховых периодов

**114,415** балла – размер страховой части трудовой пенсии при переводе в баллы  
(7 334 рубля / 64,10 рубля)

Ирина Николаевна обратилась за назначением страховой пенсии по старости при достижении общесуточно установленного пенсионного возраста –

в 55 лет

Размер страховой пенсии составит:  
 $(114,415 + 16,2) \times 64,10 + 3 935 =$   
**12 307,42** рубля

Елена Викторовна обратилась за назначением страховой пенсии по старости через два года после достижения общесуточно установленного пенсионного возраста –

в 57 лет

Премиальные коэффициенты за более позднее обращение за пенсией для фиксированной выплаты к пенсии – **1,12**,  
для страховой пенсии – **1,15**.

Размер страховой пенсии составит:  
 $(114,415 + 16,2) \times 64,10 \times 1,15 +$   
 $3 935 \times 1,12 =$   
**14 035,48** рубля

## Пример

### Расчет страховой пенсии по старости с льготным стажем

Условия: Январь 2015 года

Николай Петрович имеет общий стаж работы 25 лет, в том числе 15 лет на Крайнем Севере

**64,10** рубля – стоимость пенсионного балла на дату назначения пенсии

**3 935** рублей – размер фиксированной выплаты

**1,5** – коэффициент увеличения фиксированной выплаты за 15 лет работы на Крайнем Севере

**11 073** рубля – размер страховой части трудовой пенсии по старости на 31 декабря 2014 года без учета фиксированного базового размера

**172,746** балла – размер страховой части трудовой пенсии при переводе в баллы  
(11 073 рубля / 64,10 рубля)

Николай Петрович обратился за назначением страховой пенсии по старости при возникновении права на досрочную пенсию –

в 55 лет

Размер страховой пенсии составит:  
 $172,746 \times 64,10 + 3 935 \times 1,5 =$   
**16 917** рублей



## ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

Чтобы лучше разобраться в основных правилах новой пенсионной формулы, рекомендуем ознакомиться с пенсионным калькулятором, который размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru) и на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru).

Пенсионный калькулятор – это, прежде всего, навигатор по новой пенсионной формуле, инструмент, позволяющий гражданам понять суть нового порядка расчета пенсий и определить факторы, влияющие на размер собственной будущей пенсии. Калькулятор позволяет оценить динамику потенциально-го размера пенсии при изменении тех или иных условий: стажа, размера зарплаты, возможности продолжать трудовую деятельность без обращения за назначением пенсии по достижении пенсионного возраста, а также влияние нестраховых периодов.

Калькулятор наиболее эффективен для граждан, которые только начинают работать или начнут работать в 2015 году и позже – то есть для тех, чья будущая пенсия будет полностью формироваться и рассчитываться в соответствии с новыми правилами.

Граждане, уже имеющие на сегодняшний день трудовой стаж, пользуясь калькулятором, должны принимать во внимание, что часть их

пенсионного капитала формировалась по прежним правилам. И при реальном расчете трудовой пенсии предстоит перевод их пенсионного капитала в пенсионные баллы.

Чем дольше гражданин работал до 2015 года, тем больший объем пенсионных прав у него уже сформирован и тем в большей степени при прочих равных условиях размер его страховой пенсии будет зависеть от уже сформированных до 2015 года пенсионных прав. И, соответственно, тем меньше будет влияние новой пенсионной формулы на размер его будущей страховой пенсии.

При этом все пенсионные права гражданина, сформированные до 1 января 2015 года, будут учтены при расчете страховой пенсии по новым правилам.

Расчет пенсии при помощи пенсионного калькулятора является условным, поскольку он показывает, какую пенсию гражданину назначили бы в социально-экономических показателях текущего года при условии, что гражданин заработал указанный стаж в условиях данного порядка формирования его пенсионных прав и расчета пенсии, а также – что все годы работы он получал одинаковую указанную им зарплату.

При этом условный размер пенсии рассчитывается по новой пенсионной формуле в целевом ее значении: когда минимальный трудовой

стаж, дающий право на пенсию, равен 15 годам, предельный годовой заработка, с которого уплачиваются страховые взносы, ограничен 2,3 от среднероссийской зарплаты, а гражданин уже совершил выбор тарифа формирования пенсионных накоплений.

Пенсионный фонд Российской Федерации готовит к открытию элек-

тронный Кабинет з лица, получив дост каждый гражданин сколько у него уже баллов и пенсионни а также получить об учтенном страхе информация помож шение о времени вы ориентирует относи емого размера страх

**Использование пенсионного калькулятора для оценки своей пенсии не рекомендуется гражданам, которым:**

- ❖ уже назначена пенсия;
- ❖ до наступления пенсионного возраста осталось менее 3-5 лет, так как размер будущей пенсии в значительной мере определяется сформированным до 2015 года пенсионными правами.

**Также пенсионный калькулятор неприменим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, которым пенсия назначается и выплачивается ведомством, где они проходили службу.**



## САМОЕ ВАЖНОЕ!

### Условия возникновения права на страховую пенсию по старости

**ВОЗРАСТ** Достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин или возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии.

**СТАЖ** Наличие минимально требуемого страхового стажа. Он будет поэтапно увеличиваться по 1 году в год: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году.

**БАЛЛЫ** Наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов), которая с 1 января 2015 года установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением до 30 в 2025 году.

Те, у кого страховой стаж или сумма пенсионных баллов будет меньше необходимого, вправе обратиться в Пенсионный фонд России за социальной пенсией (женщины – в 60 лет, мужчины – в 65 лет).

### Условия для назначения страховой пенсии

Год	Требования к страховому стажу (лет)	Минимальная сумма индивидуальных пенсионных баллов	Максимальное значение при формировании только страховой пенсии и иных видов пенсий
2015	6	6,6	7,39
2016	7	9	7,83
2017	8	11,4	8,26
2018	9	13,8	8,70
2019	10	16,2	9,13
2020	11	18,6	9,57
2021	12	21	10
2022	13	23,4	10
2023	14	25,8	10
2024	15	28,2	10
2025	15	30	10

В условиях назначения пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца существенных изменений не произошло. Пенсия может быть назначена, если есть хотя бы один день страхового стажа.